Hasil Wawancara

Dibawah ini adalah hasil wawancara yang dilakukan saat penulis melakukan penelitian di perusahaan PT. Bando Indonesia.

# A. Narasumber

Berikut adalah narasumber pada wawancara ini:

Nama : Yahya Awaludin

Jabatan : General Manager

# A. Waktu dan Tempat

Berikut adalah waktu dan tempat wawancara:

Nama Perusahaan : PT. Bando Indonesia

Alamat : Jl. Gajah Tunggal Jatiuwung, Tangerangf

Waktu Pelaksanaan : Jumat, 13 September 2018

# C. Hasil Wawancara

Berikut adalah hasil wawancara tentang sistem penentuan karyawan terbaikyang menjadi obyek analisis dalam laporan skripsi saya: (huruf P, digunakan untuk mendefinisikan Pewawancara. Huruf Y, digunakan untuk mendefinisikan Narasumber)

**P:** Selamat siang bu Saya mahasiswa dari Universitas Muhamaadiyah Tangerang ingin melakukan wawancara sehubung dengan sistem penentuan karyawan terbaik yang berjalan di perusahaan ini. Boleh saya minta waktunya sebentar saja?

**Y:** Iya silakan.

**P:** Boleh saya tahu nama anda?

**Y:** Nama Saya Yahya.

**P:** Apakah anda sudah lama bekerja di sini?

**Y:** Cukup lama.

**P:** Berapa Lama?

**Y:** Sekitar 10 tahun.

**P:** Apa Jabatan Anda di perusahaan ini?

**Y:** Saya menjabat sebagai *Manager*.

**P:** Bagaimana sistem penentuan karyawan terbaik yang berjalan di perusahaan ini?

**Y:** Pihak manajemen khususnya HRD di perusahaan inilah yang menentukan karyawan terbaik. Manajemen menilai setiap karyawan berdasarkan kriteria yang ditentukan oleh perusahaan, lalu memasukkan nilai tersebut ke dalam excel dan memulai perhitungan secara manual.

**P:** Kriteria apa saja yang ditentukan perusahaan untuk menentukan karyawan terbaik?

**Y:** Ada 5 kriteria yang ditetapkan perusahaan, yaitu absensi, tanggung jawab, kerapihan, kinerja, dan *attitude.*

**P:** Apa tujuan diadakannya pemilihan karyawan terbaik ini?

**Y:** Tujuannya adalah untuk promosi kenaikan jabatan, ajang persaingan antar karyawan agar bisa bekerja sebaik mungkin.

**P:** Adakah kendala dalam menentukan karyawan terbaik yang masih digunakan secara manual ini?

**Y:** Tentu saja ada, kadang ada saja kesalahan yang terjadi ketika proses input data nilai ke dalam excel, rentannya juga kehilangan data, dan juga prosesnya yang tidak efisien, atau menghabiskan banyak waktu.

**P:** Jadi seperti itu ya pak. Saya sudah mengerti tentang sistem penentuan karyawan terbaik di perusahaan ini. Terima kasih banyak atas penjelasan bapak dan juga kesediaan bapak untuk sesi wawancara ini.

**N:** Iya Sama-sama.